

Pflichtinformationen gemäß Art. 13 DSGVO bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Bewerbungsprozess

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir verarbeiten Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. offene Position in unserem Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Dies betrifft Daten wie: Kontaktdaten, Kommunikationsdaten, persönliche Daten, Bewerbungsunterlagen und Erreichbarkeit.

1. Verantwortlicher	Maschinenfabrik NIEHOFF GmbH & Co. KG Walter-Niehoff-Straße 2 91126 Schwabach Telefon: +49 9122 977-0 E-Mail: info@niehoff.de Internet: https://www.niehoff-gmbh.info/de/
2. Kontaktdaten des Datenschutz- beauftragten	MKM Datenschutz GmbH Martin-Albert-Straße 1 90491 Nürnberg Telefon: +49 911 990 860 0 E-Mail: datenschutz@mkm.legal
3. Zwecke und Rechtsgrundlage	Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Sollte eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, erfolgt die Datenverarbeitung aufgrund eines berechtigten Interesses nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse besteht dann in der Abwehr von Ansprüchen. Werden besondere Kategorien von personenbezogenen Daten verarbeitet, die besonders sensible Lebensbereiche betreffen wie z.B. Angaben zur Religion oder Gesundheit (z.B. Schwerbehinderungsgrad) ist dies nach Art. 9 Abs. 2 lit. b, 6 Abs. 1 lit. b, c DSGVO erforderlich und erlaubt, damit wir die aus dem Arbeitsrecht und dem Recht der sozialen Sicherheit und des

	Sozialschutzes erwachsenen Rechte ausüben und unseren Pflichten nachkommen können. Soweit darüber hinaus besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet werden, erfolgt dies gemäß Art. 9 Abs. 2 lit. a, Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO aufgrund Ihrer Einwilligung. Wenn wir von Ihnen eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke erhalten haben (z.B. die Aufnahme in einen Bewerber-Pool für spätere Berücksichtigung), basiert diese Verarbeitung personenbezogener Daten auf Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.
4. Zweckänderung	Sofern das Bewerbungsverfahren erfolgreich ist, werden Ihre Daten ggf. in unsere Personalverwaltungssysteme übertragen und für Zwecke der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet.
5. Empfänger der personenbezogenen Daten	Innerhalb unseres Unternehmens erhalten diejenigen Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die diese im Rahmen des Bewerbungsverfahrens und zur Entscheidung über die Einstellung benötigen. Dies kann auch Stellen in anderen Gesellschaften der NIEHOFF Gruppe umfassen. Eine Übersicht der Unternehmen finden Sie hier: https://www.niehoffgmbh.info/de/niehoff-gruppe/standorte
6. Übermittlung in Drittländer außerhalb der EU	Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums – EWR) findet nicht statt.
7. Dauer der Speicherung	Ihre personenbezogenen Daten werden erstmals ab dem Zeitpunkt der Erhebung verarbeitet und bei Nichtzustandekommen eines Beschäftigungsverhältnisses sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht. Für den Fall, dass Sie der Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen über den Bewerbungsprozess hinaus zugestimmt (z.B. Bewerber-Pool) haben, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nach Ablauf der vereinbarten Frist bzw. nach Widerruf Ihrer erteilten Einwilligung löschen. Dies gilt nicht, wenn wir ein berechtigtes Interesse an einer längeren Speicherdauer haben (z.B. Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen).
8. Betroffenenrechte	Ihnen stehen bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte zu: Sie haben das Recht hinsichtlich Ihrer personenbezogenen Daten von uns Auskunft (Art. 15 DSGVO), Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO) oder Einschränkung (Art. 18 DSGVO) im

gesetzlichen Umfang zu verlangen. Wir stellen Ihnen Ihre Daten außerdem auf Nachfrage in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zur Verfügung (Art. 20 DSGVO). Zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an die verantwortliche Stelle.

Sollten wir ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage eines berechtigten Interesses verarbeiten, können Sie dieser Verarbeitung widersprechen (Art. 21 DSGVO). Sie haben darüber hinaus das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt (Art. 77 DSGVO). Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA)

Promenade 18

91522 Ansbach

Telefon: +49 (0) 981 180093-0

E-Mail: poststelle@lda.bayern.de

9. Widerrufsrecht bei Einwilligung

Wenn Sie der Verarbeitung durch eine entsprechende Erklärung eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten für den erhobenen Zweck dann zukünftig nicht mehr verarbeiten.

10. Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten und die Folgen einer Zurückhaltung der Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich. Hiervon ausgenommen sind Angaben, die als optional bzw. nicht als Pflichtangaben gekennzeichnet sind.

Bei Nichtbereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist es uns leider nicht möglich, Sie bei der Auswahl zur Besetzung der ausgeschriebenen Stelle zu berücksichtigen. Dies gilt nicht für optionale bzw. nicht als Pflichtfelder markierte Angaben.

11. Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling

Automatisierte Entscheidungsfindungen auf der Grundlage der erhobenen personenbezogenen Daten sowie ein Profiling im Sinne des Art. 22 Abs. 1-4 DSGVO finden nicht statt.

Stand: Februar 2026